

De l'OHSAS 18001 à l'ISO 45001

Ce que vous devez savoir.

Pourquoi basculer vers l'ISO 45001 ?

OHSAS 18001 | SST



Interne

ISO 45001 | SST



Interne



Externe

Les accidents de travail et les maladies mortelles liées à l'activité professionnelle coutent des milliers de vies humaines chaque jour. L'ISO 45001 est une nouvelle norme internationale en ce qui concerne la santé et la sécurité au travail (SST). Il fournit un cadre qui permet de mettre en place un système de prévention face aux décès, aux blessures et aux maladies liés à l'activité professionnelle. L'ISO 45001 sert à améliorer de manière considérable le niveau de sécurité sur le lieu de travail.

- L'ISO 45001, disponible depuis le 12 mars 2018, remplace désormais l'OHSAS 18001.
- L'ISO 45001 a pour objectif de changer le regard porté sur la SST afin qu'elle ne soit plus vue comme un domaine à part au sein de l'entreprise mais bien comme une partie intégrante de cette dernière.
- L'ISO 45001 utilise une [structure Annexe SL](#) plus simple, pourtant encore très peu répandue, qui simplifie la certification attribuée aux technologies, aux processus et aux systèmes de gestion. Il reprend désormais la même structure que les autres normes ISO.

OHSAS 18001	ISO 45001
<ul style="list-style-type: none"> • Suit une procédure 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suit une procédure
<ul style="list-style-type: none"> • Se concentre uniquement sur les risques et les problèmes internes 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prend en compte la totalité de l'environnement propre à l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"> • Passif 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ À la fois progressif et dynamique
<ul style="list-style-type: none"> • Inconsistant 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arrive à intégrer des normes nouvelles ou ayant été modifiées

Changements clés

- ✓ **Cadre de travail** – introduit et accentue les clauses afin de définir le cadre de travail.
- ✓ **Consultation et participation des employés** – met l'accent sur les besoins des employés / des autres parties et sur leur participation au niveau de la SST.
- ✓ **Risques et opportunités** – exige systématiquement des processus liés à la SST, et ce, afin de définir les dangers et les risques pour pouvoir agir en vue de les éliminer.
- ✓ **Engagement et culture de la direction** – cela implique que les cadres supérieurs doivent accepter leurs responsabilités pour que la SST soit efficace.
- ✓ **Acquisition de produits et de services** – cela implique que les pratiques liées à la SST soient utilisées pour contrôler l'acquisition des produits et des services.
- ✓ **Performances et objectifs** – se focalise sur les performances, les objectifs et les mesures liés à la SST en vue d'aider à une amélioration continue.
- ✓ **Améliore la communication au sujet de la SST** – prescrit des approches de communication spécifiques pour sensibiliser / faire mieux connaître la SST.

De l'OHSAS 18001 à l'ISO 45001

Ce que vous devez savoir.

Pourquoi basculer vers l'ISO 45001 ?

Avantages liés à l'ISO 45001

- Améliore les performances de l'entreprise
- Réduit le montant des primes d'assurance
- Diminue le nombre d'accidents et d'arrêts de travail
- Est proactif en matière de santé et de sécurité
- Améliore le moral et l'état d'esprit

Transition

- Une transition va s'opérer sur une période de trois ans à compter de la date de lancement (le 12 mars 2018), après quoi l'OHSAS 18001 ne sera plus disponible.
- En modifiant votre système à l'avance en fonction des exigences requises par l'ISO 45001, vous resterez conforme à celles requises par l'OHSAS 18001 et votre certification actuelle sera toujours valide.
- Tous les détails concernant les normes requises peuvent être téléchargés sur le [site de l'ISO](#).

Mise en œuvre

- Prenez une longueur d'avance en repérant les différences entre l'ISO 45001 et l'OHSAS 18001. Vous gagnerez ainsi du temps avec les organismes de certification.
- Analysez les éléments à la fois propre à votre organisation (ex : les facteurs liés à la culture, la politique, la législation, le social et la technologie) et relatif à la SST puis identifiez les facteurs internes et externes qui pourraient affecter votre entreprise.
- Établissez la portée de la SST – Décrivez ce que vous aimeriez pouvoir réaliser avec votre système de gestion :
 - Déterminez la politique et les objectifs de votre politique SSE.
 - Établissez un échéancier concernant le processus lié à la mise en œuvre de votre système.
 - Déterminez les lacunes qui doivent être corrigées pour mettre en œuvre l'ISO 45001.
- Aucune certification n'est délivrée par l'ISO, vous ne pouvez donc pas prétendre être « Certifié par l'ISO »
- En revanche, une fois qu'une société de certification indépendante accrédite votre organisation, vous pouvez indiquer que votre entreprise est « certifiée ISO 45001 : 2018 ».

Certification

- Le comité pour l'évaluation de la conformité de l'ISO (CASCO) a créé des normes qui sont utilisées par les organismes de certification pour aider les entreprises à obtenir une certification.
- Lorsque que vous choisissez un organisme de certification :

Évaluez les différents organismes de certification et vérifiez qu'ils utilisent bien [les normes CASCO](#).

Vérifiez qu'ils soient accrédités. Ce n'est pas obligatoire, mais cela confirmera le niveau de compétences. [Cliquez ici pour trouver un organisme accrédité](#).

Contactez-nous pour en savoir plus :

Riley Fairbanks MBA, GRCP
Responsable en charge des projets liés à la GRC

rileyf@complyworks.com

D: +1 403 984 6059 | C: +1 403 680 3966